



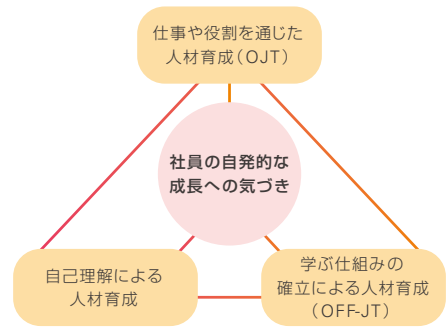
## 働きがいを実感できる 働き方改革・D&Iの推進

阪神高速グループがこれからも成長していくためには、グループ理念である「先進の道路サービスへ」を実現できる「プロフェッショナルな人材」の集団を目指す必要があります。これには、社員一人ひとりの成長が必要不可欠であり、自らがキャリアデザインを描き、自分で考えて行動できる人材となることが重要です。そのため、自分らしく働ける環境、自主的かつ能動的に能力開発に取り組める環境を整備することで、働きがいと成長を実感できる育成施策を推進しています。

### プロフェッショナルな人材の育成

阪神高速グループの仕事には、専門性の高い技術力やノウハウが必要です。そのため社員には、こうした技術力やノウハウを習得し、確実に継承・伝承していくことが求められます。また、社内外の環境変化にも柔軟に対応する必要があります。

そこで、当社グループの強みである高いマネジメント力などの「阪神高速スキル」を有し、徹底したお客さま目線で行動できる「プロフェッショナルな人材」の育成に向けて、階層別に求められる役割習得を目的とした研修機会だけでなく、専門知識や経験を積むための分野別研修、社外派遣などのOFF-JT機会のほか、自ら考え行動する主体的なマインドセットによる新たな気づきや社員同士の切磋琢磨に資する施策を順次進めています。



### 人材育成プログラム体系

	階層別研修	分野別研修(抜粋)						外部派遣		その他支援		
管理職	指導育成力向上研修 新任管理職研修	評価者研修	ラインケア研修 ハラスメント研修 リスクマネジメント 労働時間管理					社外ビジネススクール派遣				
課長代理	管理職登用前研修 課長代理研修							各種セミナー・フォーラム・学会など	自己選択型外部派遣研修			
主任	新任主任研修											
中堅	中堅社員研修											
若手	タスクベース研修 3年目社員研修											
新人	新入社員研修	被評価者研修	CSマインド研修								メンター制度	