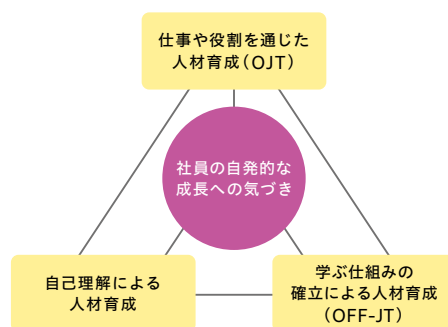


社員一人ひとりの成長を支援する人材育成

阪神高速グループが目まぐるしく変化する事業環境においても進化し続けていくためには、社員一人ひとりが働きがいと成長を実感できる組織づくりが必要です。そのために社員自らが自主的かつ能動的にキャリア開発に取り組める環境を整備していきます。

プロフェッショナルな人材の育成

阪神高速グループの仕事には、専門性の高い技術力やノウハウが必要です。そのため社員には、こうした技術力やノウハウを習得し、事業環境の変化に柔軟に対応しながらさらに磨きをかけて、確実に継承・伝承していくことが求められます。そこで、グループの強みである高いマネジメント力などの「阪神高速スキル」を有し、安全・安心・快適を追求できる「プロフェッショナルな人材」の育成に向けて、OJTを基本に、研修などのOFF-JTや主体的な行動につながる新たな気づきを得る機会を設けることで、社員一人ひとりの成長意欲の向上に努めています。



〈人材育成・研修体系図〉

階層	階層別研修	分野別研修			外部派遣・その他支援				
管理職層 リーダー層	指導育成力向上研修	リスクマネジメント ハラスメント 財務会計 等	社内セミナー（人権問題・CS向上等）	eラーニング（コンプライアンス・サステナビリティ・防災・DX等）	社外ビジネススクール派遣	国内留学制度	オンデマンド型研修・自己選択型外部派遣研修	資格等取得支援制度・グループ自主勉強会支援	社外各種研修・セミナー・学会への参加等
	評価マネジメント研修								
	新任管理職研修	思考力強化研修							
	管理職登用前研修								
	新任課長代理研修								
中堅層 若手層	新任主任研修	キャリアデザイン研修	技術研究発表会・業務発表会						
	中堅社員研修								
	タスクベーシック研修	セルフケア研修							
	3年目社員研修	CSマインド研修							
	新入社員研修	被評価者研修							