

随意契約理由書

1 業 務 名	人事評価制度改定検討支援業務（2026年度）
2 業 者 名	株式会社リクルートマネジメントソリューションズ
3 随 意 契 約 理 由	

本業務は、阪神高速道路株式会社（以下、「当社」という。）の人事評価制度のうち、コンピテンシー評価として実施しているキャリア開発システム（以下、「CDS」という）が社会動向や事業環境等の変化が著しい状況においても、社員の能力開発及びキャリア志向の向上に寄与し、以て組織の成長に繋がるよう、第三者視点から現行評価制度の実態等を分析したうえで助言、情報提供や意見交換を行うとともに、評価者によって判断基準や評価結果がぶれないよう、当社の業務上の行動実態を踏まえたうえで評価基準を明確かつ具体的に定義し、評価項目や社員の職能資格ごとの重要度を踏まえた点数配分（ウェイト）を設計する作業を実施するものであり、企画競争方式による発注を採用し、企画提案書の募集を行った。

複数者から提出があった企画提案書について審議した結果、株式会社リクルートマネジメントソリューションズから提出された企画提案書を本業務に最適な提案書として特定した。

よって、本業務は阪神高速道路株式会社契約規程第2条第2号の規定により株式会社リクルートマネジメントソリューションズと随意契約するものである。

阪神高速道路株式会社契約規程第2条第2号の規定による。