# 阪神高速グループビジョン2030

阪神高速グループは、2030年にめざす姿として6つの「ありたい姿」を掲げ、その実現に向けて、グループ社員が『徹底したお客さま目線』で取り組むことを 通じ、グループ理念の具現化を図ります。

### 阪神高速の挑戦

- ▶交诵事故ゼロに
- ▶逆走・誤准入ゼロに
- ▶渋滞のない快適な道路に
- ▶すべてのお客さまに満足し ていただけるパーキングエリ アに
- ▶永続的な安全が確保され たメンテナンスしやすい高 速道路の開発
- ▶交诵流の常時円滑化を実 現する交通運用技術の開
- ▶技術外販を全国展開
- ▶阪神高速が道路交通イン フラO&Mの世界ブランドに
- ▶関連事業の売上高と売上 総利益を倍増
- ▶阪神高速によるストック効 果で関西経済の飛躍に貢
- ▶先進のCSR経営推進企 業に
- ▶計員全員がやりがいとチャ レンジ精神を持てるグルー プに
- ▶関連事業の売上高と売上 総利益を倍増

# 2030年のありたい姿

## 実現イメージ

- 1. 最高の安全と安 心を提供する阪神 高速
- ○最高レベルの安全性と走りやすさが備わった高速道路
- ○将来にわたる使用のための管理・更新手法の実現
- ○災害発生時にはお客さまの安全を確保
- 2. もっと便利で快適 なドライブライフを実 現する阪神高速
- ○お客さまニーズに応じたルート選択や定時件を確保
- ○誰でも気軽に使える高速道路
- ○気軽に立ち寄り、ほっとできるパーキングサービス
- 3. 世界水準の卓越 した都市高速道路 技術で発展する阪 神高速
- 〇都市高速道路を建設・管理する総合的な技術
- 〇先准的な交通運用技術
- ○卓越した技術力・ノウハウの持続的なイノベーション
- 4. お客さまや社会に 満足をお届けする 多彩なビジネスを 展開する阪神高速
- ○技術外販グループとして関西で不動の地位を確立
- ○海外事業其般を確立
- ○積極的な事業展開による収益の柱の育成
- 5. 関西の発展に貢 献し、地域・社会か ら愛され信頼される 阪神高速
- ○アジアゲートウェイとしての関西ポテンシャルの向上
- ○関西都市構造の強靭化
- ○社会貢献活動による地域・社会の発展
- ○環境負荷の少ない都市づくり
- 6. 経営基盤を確立 し、グループ社員が やりがいを実感でき る阪神高速
- ○安定した経営基盤・体制確立と債務の確実な返済
- ○企業価値を最大化するグループ経営体制の最適化
- ○仕事にやりがいを持ち、能力と熱意を発揮できる職場
- ○徹底したお客さま目線で考え、その使命を達成する社 員の集団

#### 取組み

- 大規模更新事業・フレッシュアップ工事等による確実な維持管理
- プローブ交通情報等を活用した事故・渋滞の削減、等
- 長寿命化技術の開発
- 新技術を活用した維持管理の高度化・効率化、等
- ·ICT機器と連携した避難誘導方法や交通制御手法の確立
- ・災害時に必要となる情報を豊富にかつ確実に提供、等
- ミッシングリンクの解消に向けた積極的な取組み
- ·ICT等を活用した交通運用による渋滞の削減、等
- お客さまニーズに応じた道路交通情報の提供
- ・より安全・安心・快適な利用のための情報提供、等
- 長距離運転区間を解消するパーキングサービスの整備
- ・「きれい・あんしん」「やすらぎ」「ぬくもり」の感じられるサービス展開、等
- 都市高速道路の建設・管理の経験を活かした技術開発
- 地域インフラにも活用できる災害対応技術の開発、等
- 人工知能(AI)を活用した交通制御の高度化
- 自動運転車に対応した新しい交通運用、等
- 産官学連携による革新的な技術開発(オープンイノベーション)
- 高い技術力・ノウハウを持続発展させるためのインハウス化、等
- 関西都市エリアの道路交通インフラの管理代行を展開
- 保有する技術・ノウハウを活かした建設マネジメント事業の積極展開、等
- 対象国のニーズに応じて保有する技術を活用した技術協力
- 国内外の関連企業・組織との協働等による人的経営資源の育成、等
- 商業施設、情報やエネルギーのストレージ等に高架下空間を活用
- 事業買収、業務提携、人事交流等も視野に入れた新規事業展開、等
- 更なる安全・安心・快適な道路サービスの提供、等
- ミッシングリンクの解消によるリダンダンシーの確保
- ・災害時でもライフラインとなれる防災・減災対策、等
- 保有資源やノウハウを活用した社会貢献活動の推進
- 周辺地域と調和のとれた美しい都市景観の創造、等
- 円滑な交通の確保による排出ガスの低減
- 先進技術の導入による使用エネルギーの削減、等
- 適時適切な経営資源を配分する体制の構築
- 利用促進策や業務改善・効率化の積極的な推進、等
- ・将来見通し等を分析したグループ経営体制の最適化、等
- 安心して働ける職場環境整備、等
- 阪神高速スキルを有するプロフェッショナル人材を育成
- 高い専門性を有する多種多様な社員教育・育成、等





