

2021年3月30日

阪神高速道路株式会社行動計画（第2回）

女性社員がより指導的役割を発揮し、男女ともにいきいきと活躍できる職場環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 2021年4月1日から2026年3月31日までの5年間

2 内 容

目標1：採用者に占める女性割合を3割以上にすることを旨す

＜取組内容＞2021年4月～

- ・女性がより応募しやすくなるよう、採用活動において以下の施策を講じる
 - * 採用担当者に女性社員を配置し、女性が働きやすい職場であることを発信する
 - * 女性社員の会社説明会への参加を通じて、女性応募者と女性社員とが直接対話できる機会を多く設ける
 - * 採用ホームページにおいて、活躍する女性社員を紹介する

目標2：女性の管理職を2025年度末までに2020年度末の3倍以上にすることを旨す

＜取組内容＞2021年4月～

- ・人材育成マスタープランを策定し、管理職候補生のキャリア形成や能力開発を促す
- ・女性社員にキャリア形成や意欲向上に関する外部研修等を紹介し、女性が活躍しやすい職場風土を醸成する
- ・社員意識調査を継続実施し、男女間で職場や仕事に対する満足度等に差が生じていないか確認を行う

目標3：あらゆる社員に仕事と育児の両立支援ができるよう社内環境整備に取り組む

＜取組内容＞2021年4月～

- ・仕事と育児の両立に係る社内支援制度の周知を実施する
- ・育児休業取得者に対し、適切なフォローを実施する

目標4：働き方改革により、柔軟で安心して働ける職場環境を構築する

＜取組内容＞2021年4月～

- ・仕事と生活の両立を実現するため、社員のライフスタイルの変化に柔軟に対応できるよう、スライドワークやテレワーク（在宅勤務、サテライトオフィス）などの勤務環境を整備する

以 上